

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต



โรงเรียนกาบังพิตยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษา  
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนกาบังพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนกาบังพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอความเป็นมา การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขอโรงเรียนกาบังพิทยาคม (ITA) ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนกาบังพิทยาคม ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และส่วนที่ ๔ สรุป อภิปรายผล

ผู้รับผิดชอบขอขอบพระคุณหน่วยงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนกาบังพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันส่งผลให้การทุจริต ในการปฏิบัติงานราชการลดน้อยลง และระดับคะแนนตัวชี้วัดการรับรู้การทุจริตอยู่ในระดับที่สูงขึ้น

โรงเรียนกาบังพิทยาคม

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนกาบังพิทยาคม (ITA)	๑๐
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๓
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผู้จัดทำ	๑๗ ๒๙

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบายการทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมายกฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ

การแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับ เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CP) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนกาบังพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้

โรงเรียนกาบังพิทยาคม จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๒. ข้อมูลของโรงเรียน

โรงเรียนกาบังพิทยาคม เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายะลา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนกาบังพิทยาคม ตั้งอยู่เลขที่ ๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลกาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา ประกาศจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๘ คณะทำงานได้ขอใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์จำนวน ๙๐ ไร่ เป็นสถานที่ตั้งโรงเรียน

กรมสามัญศึกษาได้แต่งตั้ง นายชำนาญ โภพรม ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่โรงเรียน ธารโตวัฒนวิทย์ อำเภอดำรงวิทยะลา เป็นผู้บริหารโรงเรียน

กรมสามัญศึกษาได้จัดสรรงบประมาณก่อสร้างอาคารเรียนแบบเบ็ดเสร็จ ก ข และ ค พร้อมงบประมาณปรับปรุงบริเวณโรงเรียนอีกส่วนหนึ่งให้อัตรากำลังครู ๕ อัตรา นักการภารโรง และยาม ๑ อัตรา

โรงเรียนกาบังพิทยาคมเริ่มรับนักเรียนตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๓๘ ในระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ และขยายชั้นเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๒ และ ๓ ในปีต่อมาตามลำดับ ในระยะแรกการก่อสร้างยังไม่แล้วเสร็จโรงเรียนได้นำนักเรียนไปอาศัยเรียน ณ โรงเรียนยะหาศรียานุกุล อำเภอยะหา จังหวัดยะลา จนถึงสิ้นปีการศึกษา ๒๕๔๑ และย้ายมาเรียน ณ โรงเรียนกาบังพิทยาคมต้นปีการศึกษา ๒๕๔๒ ในปีต่อมาตามลำดับ ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ ทางโรงเรียนได้เปิดรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ แผนการเรียนวิทย์ - คณิต และแผนการเรียนศิลป์ - ทั่วไป

ปัจจุบันโรงเรียนกาบังพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา

## ๓. ผู้บริหารโรงเรียน

ผู้อำนวยการโรงเรียนกาบังพิทยาคม

นายพนา อรัญภาค ผู้อำนวยการโรงเรียนกาบังพิทยาคม

## ๔. ข้อมูลผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของโรงเรียนกาบังพิทยาคม สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไก ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินมาใช้ประเมินสถานศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

## บทที่ ๒

### การดำเนินงาน

โรงเรียนกบฏพิทยาคม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล งบดำเนินงาน

**การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

การดำเนินการทำยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ประถมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตและการปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทน ที่ทำหน้าที่ในการกลุ่มเกลาทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วน มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบการดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนโครงการของส่วนราชการต่อไป

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนกาบังพิทยาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ม. ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗			
๑. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต/ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ประกาศเจตจำนง/นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการดำเนินงานของ ร.ร.กาบังพิทยาคม	ร.ร.กาบังพิทยาคม มีประกาศเจตจำนง/นโยบายนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลในการดำเนินงานอย่างน้อย ๒ ภาษา	-			←								→	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามรอยโรงเรียนสุจริต	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนกาบังพิทยาคม ระดับผ่านดีเยี่ยม	นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนกาบังพิทยาคม มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	๕,๐๐๐						←					→	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนว สร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้บุคลากร รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ต่อด้านการทุจริต	จำนวนรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ในด้านการ ต่อด้านการทุจริต เพื่อสร้าง การรับรู้	บุคลากรในโรงเรียน และผู้ มาติดต่อราชการ	๒๐,๐๐๐								←		→	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
<b>รวม</b>			๒๕,๐๐๐											

## สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน

## แบบสรุปโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนกาบังพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต/ ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามรอยโรงเรียนสุจริต	๕,๐๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	๒๕,๐๐๐	

## บทที่ ๓

### รายงานผลการดำเนินงาน

ด้วยสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการดำเนินการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาเกิดคุณลักษณะ ๕ ประการ ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ เพื่อร่วมผนึกกำลังและความร่วมมือในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ค้ำถึง ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โรงเรียนกาบังพิทยาคมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบไปด้วยแผนปฏิบัติการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการตามแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑.๑ ประกาศเจตจำนง/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา.

กลุ่มที่รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนงาน

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

ภาครัฐ

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ

ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ของผู้อำนวยการโรงเรียนกาบังพิทยาคม

๒) เพื่อประกาศนโยบายในการบริหารงานให้บุคลากรในสถานศึกษาถือปฏิบัติ

๓) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของโรงเรียนกาบังพิทยาคม ให้เป็นแบบอย่างในการบริหารงาน และเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

## เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

- โรงเรียนกาบังพิทยาคม.มีประกาศเจตจำนง/นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างน้อย ๓ ภาษา

### เชิงคุณภาพ

- โรงเรียนกาบังพิทยาคม.มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล

ระยะเวลาดำเนินโครงการ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖

### ผลการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนกาบังพิทยาคม .ได้แสดงเจตจำนงและประกาศนโยบายในการบริหารงานดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยนายชัยณรงค์ ช่างเรือ ผู้อำนวยการโรงเรียนกาบังพิทยาคม ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน ..๒..... ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ..(หากมี) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

### ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กรและความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรเพื่อดำเนินการตามประกาศเจตจำนงอย่างต่อเนื่อง

# ประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

ประกาศโรงเรียนกาบังพิทยาคม

เรื่อง เจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนกาบังพิทยาคมมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนกาบังพิทยาคม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคม มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนกาบังพิทยาคมเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้


๑. ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมทศพิธยธรรมและค่านิยมให้บุคลากรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและยึดหลักคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงาน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
๒. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
๓. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานของโรงเรียนกาบังพิทยาคมส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อสังคม

๓. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม หากการปฏิบัติงานของโรงเรียนกาบังพิทยาคมส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๔. บุคลากรโรงเรียนกาบังพิทยาคมต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ผู้อื่นในทางที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม
๕. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด
๖. ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนและบุคลากรในโรงเรียนกาบังพิทยาคมเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้ โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง สามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ให้หน่วยงานผ่านหลายช่องทาง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพนา อธิภูภาค)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนกาบังพิทยาคม

## ๑.๒ จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy การรับและการให้ของขวัญ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ แก่บุคลากรในสังกัดของโรงเรียนกาบังพิทยาคม
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กร คุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาเข้มแข็งและยั่งยืน

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนกาบังพิทยาคม ทุกคน

#### เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในโรงเรียนกาบังพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตทุกคน ตระหนักรู้ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

#### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกาบังพิทยาคม โดยนายพนา อธิภูภาค ผู้อำนวยการโรงเรียนกาบังพิทยาคม ได้ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบน ซึ่งเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม

๒. ดำเนินกิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy โดยการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรในสังกัดเพื่อประกาศการยึดมั่นนโยบาย NO Gift Policy ในการปฏิเสธการรับของขวัญและการรับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในวันที่ ๘ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนกาบังพิทยาคม

๓. จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงบุคลากรในโรงเรียนกาบังพิทยาคม ให้ความสำคัญกับนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy

#### งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

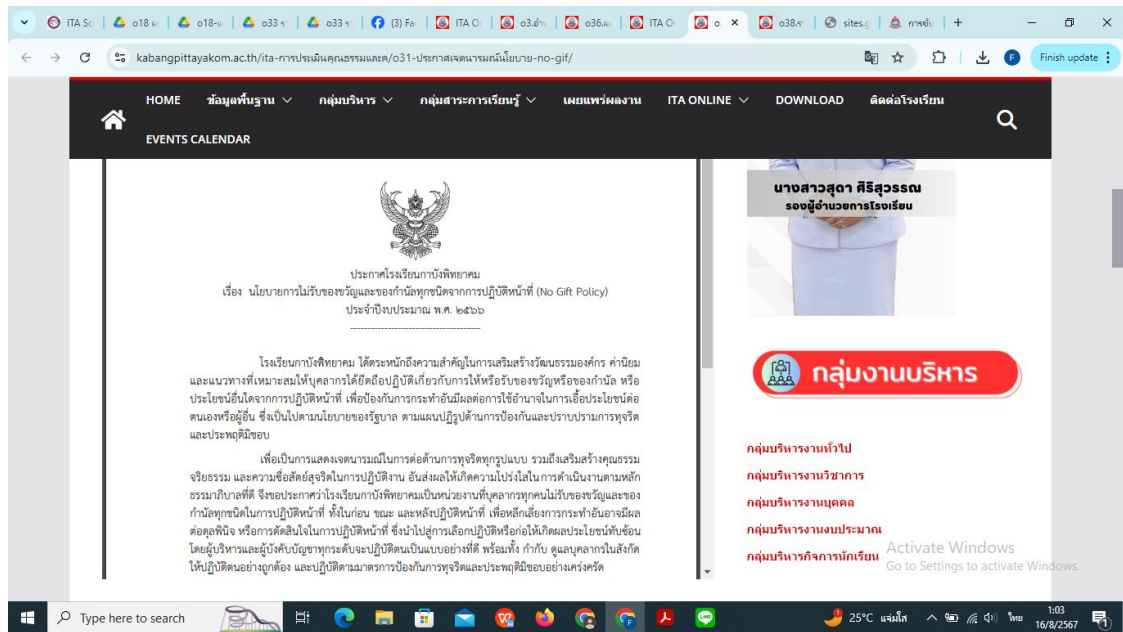
#### ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

#### ข้อเสนอแนะ

ความรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นของหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

โรงเรียนกาบังพิทยาคม ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





## ๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในโรงเรียนกาบังพิทยาคม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง โรงเรียนกาบังพิทยาคม ทุกคน

#### เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในโรงเรียนกาบังพิทยาคม ร้อยละ

๑๐๐

### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกาบังพิทยาคม นำโดยพนา อรัญภาค ผู้อำนวยการโรงเรียนกาบังพิทยาคม จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติสวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ โรงเรียนสุจริต เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร ในสังกัด เป็นประจำทุกเดือน

### งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

### ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

### ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นของหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

### ๓. การประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและการจัดทำมาตรการ

#### วัตถุประสงค์

๑. ได้รับทราบระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกาบังพิทยาคม

๒. นำผลการประเมินไปปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียนกาบังพิทยาคม

#### เป้าหมาย

โรงเรียนกาบังพิทยาคม. ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

#### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกาบังพิทยาคมได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำมาตรการ

๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

#### งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

#### ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

#### ๔. การจัดทำมาตรการการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของโรงเรียนกาบังพิทยาคม

๒. เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกระบวนการของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

##### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างโรงเรียนกาบังพิทยาคมทุกคน และผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎหมาย โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์

##### เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างโรงเรียนกาบังพิทยาคม ทุกคน รับผิดชอบต่อแนวทางประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ กำหนดให้ถือปฏิบัติ

##### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกาบังพิทยาคม ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของโรงเรียนกาบังพิทยาคม ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๓. จัดทำแนวทปฏิบัติ DO's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. จัดทำจุลสารกฎหมาย โรงเรียนกาบังพิทยาคม

##### งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

##### ปัญหา/อุปสรรค/และแนวทางแก้ไข

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

##### ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นของหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน



โรงเรียนกบังกษัตริย์

---