



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนกาบังพินยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา



คำนำ

รายงานผลการการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นส่วนหนึ่งของ แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยเป็นการนำ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาข้อบกพร่อง ไปประเด็น ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นประเด็นแนวทางนำสู่ การปฏิบัติด้วยการ บริหารจัดการ ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ปลอดการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่า ด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยนำผลการวิเคราะห์มากำหนด มาตรการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในสถานศึกษา เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนว ทิศทางการพัฒนา ประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนกาบังพิทยาคม

การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนกาบังพิทยาคม ได้ดำเนินการวิเคราะห์และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุดและนำมาพัฒนา ปรับปรุงทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความ สะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้นโดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมมากยิ่งขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกาบังพิทยาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต โดยเพิ่มเติมแนวทางการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑) โรงเรียนต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีแนวทางสอดคล้อง หรือสนับสนุนให้ เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) โรงเรียนต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การ ประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต

๓) โรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา ออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด เช่น ประเด็นที่ได้คะแนน น้อยเพื่อสร้างแนว ทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

๔) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการ วิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ รายงานผล เป็นต้น

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในสถานศึกษา

จากการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของโรงเรียนกาบังพิทยาคม โรงเรียนกาบังพิทยาคม ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา และ ดำเนินการตามมาตรการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์และสรุปผลการการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ โรงเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนา ผลการดำเนินการสรุปผลได้ ดังนี้

๑. โรงเรียนจัดทำโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สอดคล้องและสนับสนุน ให้เกิดการ พัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. โรงเรียนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทราบในที่ประชุมครูประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ มีการออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบบัญชีเพื่อตรวจสอบบัญชีของสถานศึกษา การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ในที่ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. โรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด เช่น ประเด็นที่ได้คะแนน น้อยเพื่อสร้างแนว ทางการ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด โดยการ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาเพื่อ ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลให้ถูกต้อง ตรง ประเด็นการประเมินและเพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสเข้ามาประเมินความ โปร่งใสของ สถานศึกษา โดยการจัดทำ QR Code EIT๑ ขึ้นเว็บไซต์ ของสถานศึกษา สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม

๔. ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา เพื่อป้องกัน การทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่ง สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยจัดประชุมและมอบหมายหน้าที่ให้ คณะกรรมการที่ได้รับการ แต่งตั้งดำเนินการจัดทำข้อมูลรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำ เนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล

ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในสถานศึกษา

๑. โรงเรียนมีโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สอดคล้องและสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

๓. โรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทำให้ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ AA มีคะแนนคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๙๙.๑๓ คะแนน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนกาบังพิตยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา