



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนกาบังพิกุล

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

โรงเรียนกาบังพิทยาคม ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของปีต่อไป

โรงเรียนกาบังพิทยาคม

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนกาบังพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการรองรับการจัดการศึกษาของโรงเรียน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้มีบุคลากรที่ตรงต่อการจัดการศึกษาตามที่ กคศ.กำหนดและเป็นไปตามหลักการจัดการศึกษาของโรงเรียน
2. ด้านการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานในโรงเรียน	กำหนดโครงสร้างการบริหารงานในโรงเรียนตามกฎหมายกระทรวง	กำหนดโครงสร้างการบริหารงานในโรงเรียนเป็น 4 ฝ่าย 1. ฝ่ายบริหารงานวิชาการ 2. ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ 3. ฝ่ายบริหารงานบุคคล 4. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โดยจัดให้ครูและบุคลากรรับผิดชอบงานต่างๆตามความถนัดและความสามารถ
3. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	-จัดทำแผนอัตรากำลังตามมาตรฐานวิชาเอกและความต้องการของโรงเรียนที่ขาดแคลนวิชาเอกเฉพาะ - แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือก - แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินงานตามแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน
4. ด้านการย้าย	เตรียมแผนรองรับการโอนย้าย/การเกษียณอายุราชการ	-นำเกณฑ์การย้ายสายงานการสอนและสายบริหารที่เป็นปัจจุบันมาเผยแพร่ในโรงเรียน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		-จัดทำแผนสำรองกรณีมีการโอนย้ายและเกษียณอายุราชการ
5. ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรตามสมรรถนะสายงาน	จัดทำแผนพัฒนาครูเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN)	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาครูเป็นรายบุคคล(Individual Development Plan : ID PLAN)
6. ด้านการพัฒนาครูและบุคลากร ตามมาตรฐานความรู้	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีโดยจัดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองตามหลักสูตรต่างๆที่สนใจ
7. ด้านการรักษาวินัย	-แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทราบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และควบคุม กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ และปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ -แบ่งงานและมอบหมายงานในหน้าที่อย่างชัดเจนตามโครงสร้างการบริหาร -มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
8. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ	-ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าของสายงานอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา -ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงาน จัดอบรมถึงวิธีการในการเก็บรวบรวมผลงานเพื่อการเลื่อนวิทยฐานะ -มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงาน จัดอบรมถึงวิธีการในการเก็บรวบรวมผลงานเพื่อการเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

๑) จำนวนบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	จำนวน		รวม
	ชาย	หญิง	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	-	๑
ข้าราชการครู	๕	๑๕	๒๐
พนักงานราชการ	๑	๓	๔
วิทยากรสอนศาสนา	๓	๒	๕
ลูกจ้างประจำ	๒	-	๒
ครูอัตราจ้าง	๑	-	๑
เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑
ลูกจ้าง รปภ.	๑	-	๑
บุคลากรโรงเรียนประชารัฐ	-	๑	๑
รวม	๑๒	๒๑	๓๖

๒) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

จำนวนบุคลากร	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๓	๓๐	๓	-	๓๖

๓) สาขาวิชาที่จบการศึกษา

สาขาวิชา	จำนวน(คน)
๑. บริหารการศึกษา	๑
๒. คณิตศาสตร์	๒
๓. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖
๔. ภาษาไทย	๓
๕. ภาษาอังกฤษ	๔
๖. สังคมศึกษา	๓
๗. การงานอาชีพ	๒
๘. สุขศึกษาและพลศึกษา	๒
๙. ศิลปะ	๑
๑๐. อิสลามศึกษา	๖
รวม	๓๐

ปัญหา/อุปสรรค

- 1) จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงน้อยกว่าปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอ ต้องบริหารจัดการให้ทันตามความเร่งด่วน

ขอเสนอแนะ

ไม่มี