



● การดำเนินการ ตามนโยบายหรือแผน การบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนกาบังพิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนกาบังพิทยาคม ในระยะ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2566

นโยบาย/แผน	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย/แผน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1. การวางแผนอัตรากำลัง	- มีการวางแผนอัตรากำลังตามความต้องการและการขาดแคลนในรายวิชาที่โรงเรียนมีความต้องการเพื่อให้จัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามหลักสูตรของสถานศึกษา โดย โรงเรียนได้รับจัดสรรอัตรากำลังครูตามความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในโรงเรียน โดยเป็นการรับย้ายข้าราชการครู จำนวน 1 ราย และได้รับจัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน(จชต.) จำนวน 1 ราย	-	
2. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	- ปฏิบัติตามแนวทางการบรรจุแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ปฏิบัติตามแนวทางการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ลูกจ้างรายเดือน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด - มีการปฐมนิเทศและกิจกรรมต้อนรับข้าราชการครูที่บรรจุใหม่และย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนกาบังพิทยาคม โดยเป็นการรับย้ายข้าราชการครู จำนวน 1 ราย และได้รับจัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน(จชต.) จำนวน 1 ราย	-	
3. การพัฒนาบุคลากรและพัฒนาในวิชาชีพ	- มีการวางแผนการพัฒนาตนเอง ID Plan เพื่อวางแผนการพัฒนาในวิชาชีพ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีการฝึกอบรม ตามสายงานลักษณะงานและความต้องการ โดยเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนร่วมกันประชุมเสวนา PLC เพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาวิชาชีพ	-	

นโยบาย/แผน	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย/แผน	งบประมาณ	หมายเหตุ
4. การพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเลื่อนหรือขอมีวิทยฐานะ - ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรของโรงเรียนเข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลและเกียรติบัตรต่างๆที่ส่งเสริมการพัฒนาและเป็นขวัญกำลังใจในวิชาชีพ - ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยจัดกิจกรรมวันครูประจำปีและมอบเกียรติบัตรต่างๆ 	-	
5. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงเรียน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด - มีการเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และผลการปฏิบัติงานตามลำดับ 	-	
6. การส่งเสริมจริยธรรมและวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ให้ความรู้ ความเข้าใจข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - มีการประชุม ชี้แจงและแนะนำข้อกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนตระหนักและเห็นคุณค่าในการปฏิบัติงานต่างๆ 	-	



วางแผนการพัฒนาตนเอง ID Plan และส่งเสริมให้บุคลากรมีการฝึกอบรม ตามสายงาน
ลักษณะงานและความต้องการ



ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนร่วมกันประชุม เสนอ PLC เพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
และพัฒนาวิชาชีพ



โรงเรียนกาบังพินยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ